

УТВЕРЖДЕНО
Приказом генерального директора
АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС»
№24/01-18 от 29 января 2024г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика является внутренним документом АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

2. Антикоррупционная политика разработана и принята во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.

3. Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к организации.

4. Основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность предприятия, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;

коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем предприятия или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах предприятия;

антикоррупционная оговорка – раздел договоров организации, направленный на недопустимость совершения коррупционных правонарушений сторонами при исполнении договора и готовности принимать разумные меры по недопущению их совершения;

антикоррупционная политика предприятия – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие на предприятии;

антикоррупционные обязательства – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента предприятия на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность – заинтересованность должностного лица/работника/представителя предприятия в получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем предприятия, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель предприятия, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Цели и задачи

5. Антикоррупционная политика отражает приверженность предприятия закону и высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

6. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции на предприятии.

7. Задачи антикоррупционной политики:

а) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции на предприятии;

в) внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

г) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

д) поддержание деловой репутации организации на должном уровне.

III. Основные принципы

8. Антикоррупционная политика основана на следующих ключевых принципах:

а) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

б) соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

в) личного примера руководства (Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

г) информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

д) соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков);

е) эффективность антикоррупционных процедур (применение антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

ж) ответственность и неотвратимость наказания (неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);

з) постоянный контроль и регулярный мониторинг (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

IV. Область применения

9. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие:
- основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций,
 - на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения, при этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

V. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

10. Обязанности должностных лиц /работников /представителей АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:
- а) не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
 - б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
 - в) незамедлительно информировать генерального директора:
 - о случаях склонения должностного лица/работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;
 - о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
 - о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя предприятия конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.
- Информируется лично или по телефону «Горячий линии»: 8 (3843) 74-45-58.

VI. Ответственные за реализацию политики

11. Ответственным за реализацию антикоррупционной политики является генеральный директор АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС», который обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.
12. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» является инспектор по кадров, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, который:
- а) организует работу по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционной политикой;
 - б) организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий и предоставляет их на утверждение руководству.

VII. Ответственность должностных лиц/работников/представителей за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» требует соблюдения её должностными лицами/работниками/представителями требований антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник при заключении трудового договора, а также её должностные лица и представители ознакомлены с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции предприятия.

14. Должностные лица/работники/представители независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

15. К мерам ответственности за коррупционные относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами предприятия.

VIII. Подарки и представительские расходы

16. Подарки, которые должностные лица/работники/представители от имени АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые должностные лица/ работники/представители, в связи с их работой в АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение предприятия, которые работники и иные лица от имени АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

- а) быть прямо связаны с законными целями деятельности предприятия;
- б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- в) не создавать репутационных рисков для работников предприятия и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- г) не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, антикоррупционной политики и иных локальных актов предприятия.

17. Не допускаются подарки от имени АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС», её должностных лиц, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

IX. Участие в благотворительной и политической деятельности

18. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

19. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

X. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими и иными должностными лицами

20. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет предприятия иной выгоды.

XI. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

21. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

22. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по антикоррупционной политике.

23. Любой работник предприятия или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС», может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, который отвечает за профилактику коррупционных правонарушений.

XII. Взаимодействие с третьими лицами

24. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» и ее должностным лицам/работникам/представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

25. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения предприятия в коррупционную деятельность.

26. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в антикоррупционной политике, АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики.

XIII. Отказ от ответных мер и санкций

27. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников предприятия или иных лиц, взаимодействующих с АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС», которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

XIV. Проведение антикоррупционного анализа и оценка рисков

28. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

29. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» периодически проводит оценку рисков. АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

XV. Аудит и контроль

30. В АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных антикоррупционной политикой.

31. В рамках процедур внутреннего контроля в АО «ТЯЖПРОМСЕРВИС» осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям антикоррупционной политики.